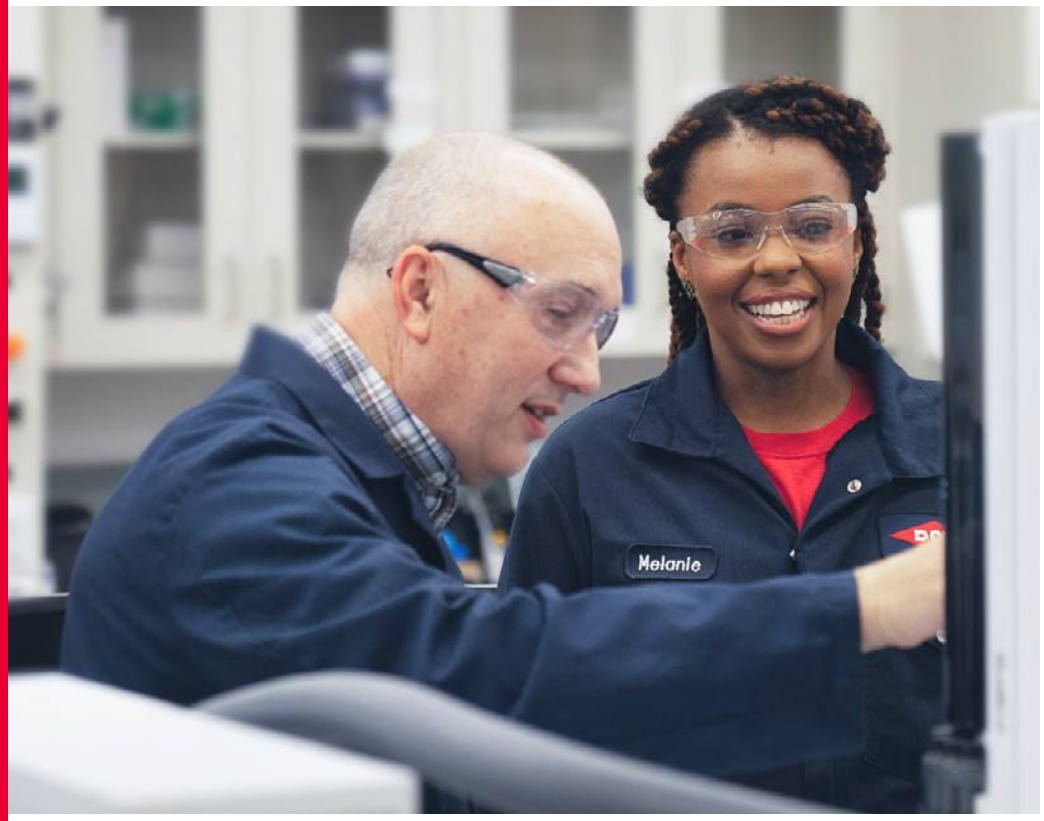






INtersections

2022 진행 보고서
목표를 향한 진전

핵심요약: 다우의 목표(Ambition)에 대한 진행 보고서

다우의 목표를 향한 진전 2022년 인터섹션 진행 보고서(Dow's 2022 INtersections Progress Report on Advancing Our Ambition)는 다우가 목표와 목적을 실현하는 과정을 보여줍니다. 우리의 환경, 사회 및 지배구조의 우선순위는 언제나 다우의 목표와 목적에 기반하고 있습니다. 이 모든 요소는 우리가 장기적 가치를 창출하고 최고 수준의 실적을 달성하는 데 도움을 줍니다.

2023년 6월 19일에 발간된 우리의 연례 '인터섹션 보고서(INtersections Report)'는 팀 다우가 고객, 직원, 주주, 지역사회에 가치를 제공하면서 어떻게 비즈니스 성과와 지속 가능한 세상을 위해 긍정적인 기여를 하고 있는지를 보여줍니다. 이 보고서를 통해 다우가 아래와 같은 목표를 위해 어떻게 혁신, 과학, 파트너십, 열정을 적용하는지 알 수 있습니다.

- 2050년까지 탄소 중립을 실천하기 위한 약속
- 다우가 진출한 지역 시장의 순환성과 지속가능성의 향상
- 포용적이고 다양성을 지니며 책임감 있는 문화를 육성
- 우리 지역사회의 발전과 웰빙에 긍정적인 기여

- 이 종합 보고서는 다우의 재무 목표와 보고를 보완하는 다섯 가지 전략적이고 목표에 부합하는 활동 및 책임 영역을 어떻게 추진하고 있는지에 대한 전체적인 시각을 제공합니다. 여기에는 **환경 보호, 포용, 다양성 및 평등, 건강과 안전, 지역사회 영향, 그리고 기업 지배구조가 포함됩니다.**
- 이 보고서는 **19년간 자발적으로 실행한 지속가능성에 대한 보고와 5년간의 포용성 및 다양성 보고를 기반으로 작성되었습니다.** 이 보고서는 2022년 12월 31일로 종료되는 회계연도를 기준으로 다우의 실적을 반영합니다.
- 이 보고서는 이곳에서 열람 가능합니다: www.dow.com/progress-report
- 2022 인터섹션 보고서는 **글로벌 보고 이니셔티브(GRI) 표준** 및 **온실가스(GHG) 프로토콜**에 따라 작성된 공개 사항을 포함합니다. 또한 이 보고서는 기후 관련 재무 공개 태스크포스(TCFD)의 권고에 따라 다우의 기후 관련 성과 및 전략에 대한 공시를 포함되어 있으며, 지속가능성 회계기준위원회(SASB)의 화학 부문 표준 및 세계경제포럼(WEF)의 이해관계자 자본주의 지표(Stakeholder Capitalism Metrics)에 따른 공시 내용을 참조하고 있습니다.





목표의 실천

우리가 서비스를 제공하는 시장의 지속 가능성과 순환성을 개선

지역사회의 발전과 웰빙에 긍정적으로 기여

포용적이고 다양하며 책임감 있는 문화를 포용하고 육성

우리의 성과와 진전에 대한 책임

환경적 성과 ● 건강, 안전 및 웰빙 ● 포용성, 다양성 및 평등 ● 지역사회 ● 기업 지배구조

경제 주기 전반의 재무 목표

2030년까지 EBITDA 30억 달러 이상 증가 > **최고 수준의 현금 창출 유지** > **13% 이상의 투자 자본 수익률** > **순이익의 65%를 총 주주 보상금으로 지급** > **2.0배~2.5배의 조정 순부채 대비 EBITDA**[1]

[1] 무디스(Moody's) 등급 평가 기준

2022 진전사항: 환경적 성과

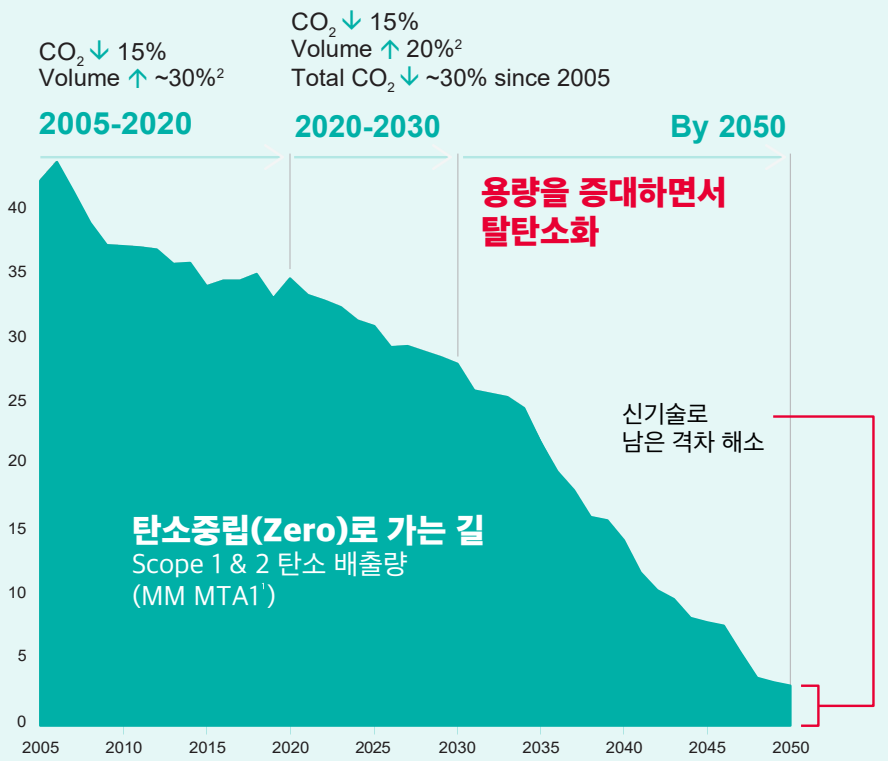
기후 보호

2050년까지 탄소 중립을 달성하기 위한 명확한 로드맵과 투자 계획을 가지고 있으며, 보다 지속 가능하고 순환적인 제품에 대한 고객의 늘어나는 요구를 충족하기 위해 노력하고 있습니다.

2022 실행 내용

- 앨버타주 포트 사스캐처원(Fort Saskatchewan, Alberta)에 **세계 최초의 탄소 배출 제로 통합 에틸렌 크래커** 및 파생 제품 공장 건설 계획 진행하면서, 프론트엔드 엔지니어링 및 설계 서비스를 위해 플로어(Fluor)사를, 청정 수소와 질소를 공급할 산업 파트너로 린데(Linde)를 선정함.
- 루이지애나(Louisiana)에서 기존 장치에 비해 온실가스 배출량을 최대 20%까지 낮출 수 있는 **UNIFINITY™ 유동화 촉매 탈수소화(FCDh) 파일럿 플랜트를 시범 운영**함.
- 재생 에너지에 대한 접근성을 **1,000메가와트 이상**으로 확대하여 2025년 목표를 초과 달성.
- **X-에너지(X-energy)**와 탄소 배출 제로 첨단 원자력 기술을 텍사스 시드리프트(Seadrift, Texas) 부지에 활용하기 위한 **공동 개발 협약 발표**.
- **탄소 배출량이 가장 많은 25개 사업장에 대한 세부 로드맵 구상**. 이 계획에는 수명이 다한 고탄소 배출 자산을 탄소 효율이 높은 기술로 교체하고, 순환 수소 및 탄소 포집 및 저장을 포함한 탄소 저감 기술에 대한 투자가 포함됨.

탈탄소화와 성장으로 나아가는 길



1 MTA = 연간 미터톤

2 물량 증가는 합작 투자를 제외한 에틸렌 생산 능력을 의미.

단기 목표	중기 목표	장기 목표
2025년까지 2020년 기준 대비 탄소 배출량을 200만 톤 감축할 계획.	2030년까지 연간 탄소 순배출량을 2020년 기준선 대비 500만 톤 (15% 감축) 또는 2005년 대비 30% 감축.	2050년까지 탄소 중립을 목표로 합니다(Scope 1+2+3 및 제품 혜택)

2022 진전사항: 환경적 성과

순환 경제

다우는 재료 과학 전문성과 순환 혁신 및 파트너십에 대한 투자를 통해 플라스틱 폐기물을 종식시키고 보다 지속 가능한 순환 제품에 대한 고객의 증가하는 요구를 충족하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 2022년, 다우는 폐기물 전환 목표(Transform the Waste target)를 발표하여 전략을 가속화하기 위한 중요한 조치를 취했습니다. 이 목표 달성을 위해 다우는 핵심 기술, 인프라 및 전략적 파트너십에 투자하여 플라스틱 폐기물을 수거, 재사용 또는 재활용할 수 있는 소재 생태계를 구축하기 위해 가치 사슬 전반에 걸쳐 다른 이해관계자들과 협력하고 있습니다. 이러한 투자를 통해 다우는 더 많은 플라스틱 폐기물을 순환 시스템으로 되돌리고 순환 및 저탄소 배출 솔루션의 생산을 확대할 수 있을 것입니다.

2022 실행 내용

- 2030년까지 300만 톤의 순환 및 재생 솔루션을 상용화하기 위해 플라스틱 폐기물 및 기타 형태의 대체 원료를 전환하는 **새롭고 확장된 폐기물 전환 목표를 발표함**.
- 미국과 유럽에 세계적 규모의 첨단 재활용 시설을 여러 개 건설하기 위해 **무라 테크놀로지(Mura Technology)와 계획을 확장**하여, 2030년까지 600KTA의 첨단 재활용 용량을 확대함.
- 미국 일부 시장의 소비자들이 재활용하기 어려운 플라스틱 필름을 도로변 재활용 센터에서 직접 재활용할 수 있도록, **WM과의 새로운 협업을 시작**.
- 재활용 플라스틱을 최대 70%까지 함유한 **12가지 새로운 등급의 REVOLOOP™ 재활용 수지를 상용화**.



폐기물 전환

다우는 2030년까지 플라스틱 폐기물과 다른 형태의 대체 원료로 전환하여 연간 300만 톤의 순환 및 재생 솔루션의 상용화를 계획 중입니다.

우리의 접근법

소재 생태계 구축			순환 고리 만들기
물리적 재활용	**선진적 재활용**	**바이오 기반 소재**	**재활용성을 고려한 디자인**
다차원적인 가치 사슬 파트너십을 통해 폐기물 전환을 실현.			다우는 2035년까지 다우가 판매하는 패키징을 100% 재활용 또는 재사용할 수 있도록 하여 순환 고리를 만들 계획입니다.[1]

[1] 다우는 순환 고리 만들기(Close the Loop) 및 폐기물 전환 지표(Transform the Waste metrics)의 측정을 지속적으로 개선하고 있습니다. 이러한 지표, 특히 순환 고리 만들기 지표는 다우 및 업계 전반에 걸쳐 성숙 초기 단계에 있습니다. 순환 고리 만들기 지표는 2차 시장 조사 데이터와 포장 응용 분야의 지역별 분류, 각 응용 분야의 폴리에틸렌 시장 규모 및 지역별 재활용성 가이드라인 준수 여부를 추정하는 일련의 내부 가정을 기반으로 합니다. 폴리에틸렌은 그 자체로는 재활용이 가능하지만, 고객이 재활용이 불가능한 복합 소재 구조에 폴리에틸렌을 통합하는 경우가 많습니다. 그렇기 때문에 다우는 고객과 브랜드 소유주가 고성능과 재활용성을 모두 갖춘 포장 솔루션을 재설계하고 개발할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 다우의 방법론은 다우 패키징 및 특수 플라스틱 폴리에틸렌 제품 개발과 새로운 포장 포맷의 공개 발표 또는 상용화(다우 참여 여부와 관계없이)를 기준으로 재활용이 가능한 것으로 간주합니다. 순환 고리 만들기 지표는 전 세계 산업 폴리에틸렌을 대상으로 하며 다우 또는 다른 업계 참여자가 포장재로 판매하는 다른 소재는 고려하지 않습니다.

2022 진전사항: 환경적 성과

2025 지속가능성 목표

2015년에 시작된 우리의 2025 지속가능성 목표(2025 Sustainability Goals)는 일상적인 비즈니스 관행에 지속 가능한 관행을 통합하는 데 중요한 역할을 합니다. 2025 목표는 다우가 기후 보호, 순환 경제, 더 안전한 소재라는 우선순위를 중심으로 업계에서 선도적인 역할을 수행할 수 있는 토대를 마련했습니다. 또한, 이 목표를 통해 얻은 교훈은 폐기물 전환 목표와 생물 다양성 및 더 안전한 소재 전략 개발을 비롯한 차세대 전략 수립에 도움이 되고 있습니다.

2022 전략적 실행 내용

 청사진의 선도	 획기적인 혁신 달성	 순환 경제 발전	 자연 중시	 지속 가능한 지구를 위한 안전한 소재	 영향력을 위한 참여 유도: 지역사회, 직원, 고객	 세계 최고의 운영 성과
키스톤 정책 센터(Keystone Policy Center)를 통해 **블루프린트 씽킹 툴킷(Blueprint Thinking Toolkit)**을 지속적으로 공유함.	혁신 포트폴리오의 **87% 이상**을 지속 가능성 성과에 연계 **에디슨 어워드(Edison awards) 8회, R&D 100 어워드 6회** 수상	주요 시장에서 자원 고리를 줄이기 위한 솔루션을 제공한다는 목표에 따라 현재까지 **6개의 주요 순환 프로젝트 중 4개**를 구현함.	자연을 개선하는 비즈니스 중심 프로젝트를 통해 순현재가치 10억 달러 달성 **목표 대비 77% 근접** 달성. 목표 설정 이후 **7억 6,600만** 달러의 순현재가치 실현	**제품 안전성 향상을 위한 다우의 4번째 협업**으로 비욘드 비나인(Beyond Benign) 선정, 제1회 그린 화학 교육 챌린지 어워드(Green Chemistry Education Challenge Awards) 공동 개최	**다우 직원의 52%**가 자원봉사에 참여했다고 응답하였으며, 이는 높은 직원 경험 점수와 연관을 보임	**심각한 운송 사고 무발생** 달성 **건강한 문화 지표**에 대한 성과가 2025년 목표를 초과 달성

예정보다 2년 앞당겨 두 가지 목표를 달성: 청사진의 선도 및 획기적인 혁신 달성

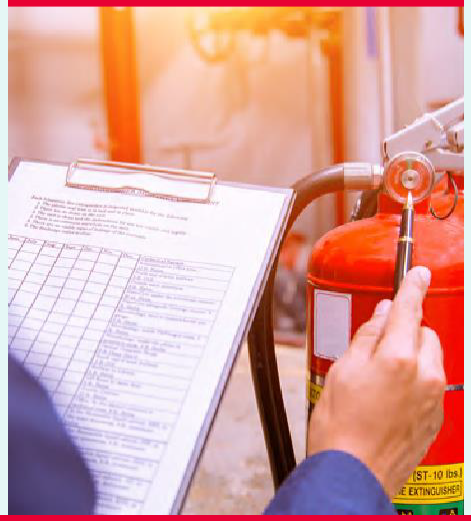
건강 및 안전

2022년, 다우는 주요 영역에서 건강 및 안전 성과를 개선하고, 특히 공정 안전 봉쇄 사건(PSCE)과 같은 예기치 않은 사건을 줄이기 위한 개선 프로그램을 시작했습니다.

2022 진전 사항

- 2022년 12월 2일 기준, 977일 동안 사망자가 발생하지 않은 **50년 최고 실적 달성**.
- **TWH® 지수**에 대한 내부 목표를 초과 달성하여. 2 2025년까지 100% 점수를 달성하기 위한 순조로운 행보 진행 중.
- **모바일 앱에 다우 웰빙 포털을 출시**. 다우 직원의 65% 이상이 등록했으며, 앱 사용자의 **33%**는 수면과 식단 개선을 통해 활력 수준이 향상되고 직장 안팎에서 생산성이 높아졌다고 응답.
- **드론, 파이프 크롤러 및 이와 유사한 기술**을 사용하여 **1,500건 이상의 밀폐 공간 진입**을 수행, 직원 안전을 향상시킴.

위험 식별, 평가, 제거 또는 완화



안전하지 않은 행위 및 조건 방지



직원의 건강과 웰빙을 유지하고 근로자의 건강 및 보건 개선 여정을 지원



건강 및 안전 문제에 대한 커뮤니케이션 촉진



포용성, 다양성 및 평등

2022년, 우리는 포용성을 선도하고, 다양성에 대한 집중도를 높이며, 관행, 정책 및 프로세스에 형평성을 포함시키는 데 중점을 둔 다우의 ID&E 전략인 ALL IN 2025에 대한 진전을 이어갔습니다.

인재

미국 소수 민족의 **인력 다양성 대표 지수**(27.5%), 글로벌 여성 대표 지수(29.5%), 글로벌 여성 리더십 대표 지수(36.3%)가 **개선됨**.

공급업체

다양성 인증을 획득한 공급업체에 대한 지출이 목표치를 상회한 **2억7,500만** 달러를 달성.

직원 리소스 그룹 (ERG)

전 세계 직원의 **57.3%**가 전 세계 10개 ERG 중 하나 이상에 참여하여 업계 최고 수준의 ERG 참여율을 달성.

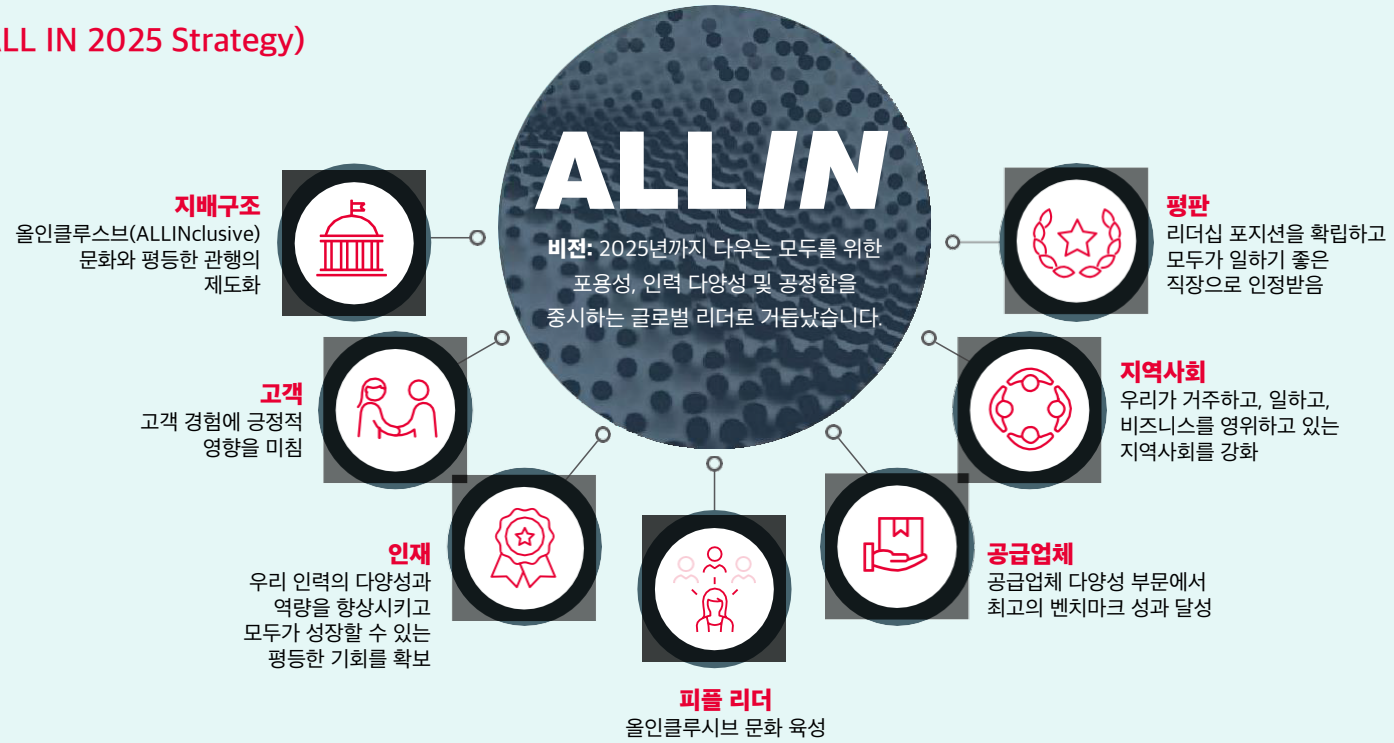
지역사회

향후 10년간 미국 내 흑인 100만 명의 기술 향상, 고용, 승진을 약속한 기업 연합인 **OneTen**과의 파트너십을 통해 **250명**을 고용하고 **60명**을 가족을 부양할 수 있는 일자리로 승진.

평판

2022년 **다양성을 위한 상위 50개 기업 (DiversityInc Top 50 Companies for Diversity**, 15위) 및 **피플 100대 기업 (People 100 Companies That Care)** 에 선정되는 등 ID&E 분야 선도 기업으로 인정.

올 인 2025 전략(ALL IN 2025 Strategy)



지역사회

2022년, 다우와 다우 컴퍼니 재단(Dow Company Foundation)은 기업 시민 우선순위(Global Citizenship Priority)에 부합하는 전략적 투자, 영향력 발휘를 위한 직원 참여, 글로벌 및 지역 커뮤니티 조직과의 파트너십을 통해 긍정적인 사회 변화를 촉진하고 글로벌 과제를 해결하고자 노력했습니다.

기업 시민 우선순위 영역



지속 가능한 미래를 앞당김

- 다우 비즈니스 임팩트 펀드(Dow's Business Impact Fund)의 지원을 받아 나이지리아에서 성공적인 파일럿 단계를 거친 후 이집트와 기니로 **프로젝트 리플렉스(Project REFLEX)를 확장**.
- 프로젝트 리플렉스는 아프리카에 재활용 콘텐츠 시장을 구축하여 환경으로부터 유연한 플라스틱 폐기물을 공급하는 것을 목표로 하고 있으며, 프로젝트 실행 결과 **599톤의 재료가 재활용**되거나 매립지에서 **분리**되었고 **50개의 일자리가 창출**됨.



포용적인 커뮤니티 구축

- **110만 달러**를 투입하여 다우 10개 ERG의 열정, 관점, 전문성을 활용하여 전 세계 다우 지역사회를 돕는 것을 목표로 하는 **다우의 ALL IN ERG 펀드**를 통해 전 세계 **25개국 53개 프로젝트**를 지원함
- 이 펀드를 통해 **3,042명**이 사회적 네트워크와 지원을 얻었고, **481명**의 안전과 포용성이 확보되었으며, **505명**이 직업을 얻거나 유지했고, **1,563명**이 학업 성취를 달성하는 성과를 거둠



미래의 혁신가 육성

- 탄탄한 제조업 인재를 육성하기 위해 **크리에이터스 원티드 캠페인 (the Creators Wanted campaign)**에 대한 지원을 200만 달러로 **두 배로 증액**.
- 크리에이터스 원티드와의 파트너십을 통해 **100만 명의 학생과 커리어 멘토**가 제조업 커리어에 대해 자세히 알아보기 위해 등록했으며, **75%의 학생**이 몰입형 경험을 통해 현대 제조업 부문 커리어에 대한 시각이 크게 개선되었다고 응답



지역사회와의 협업

- **도너스추스(DonorsChoose)와 캠페인을 전개**하여 다우 지역사회의 교사들에게 포용성, 다양성, 형평성, 소속감을 고취하는 **257개의 교실 프로젝트**를 위한 자료 제공



영향력을 위한 직원들의 참여

- **최초의 글로벌 자원봉사를 실시**하여 **3,500명이 넘는 팀** 다우 자원봉사자들이 **24개국에서 150개 이상**의 지역사회 프로젝트를 지원하기 위해 **약 9,000시간**을 봉사

지배구조

다우는 탄탄한 기업 지배구조가 책임성과 투명성을 강화하고 회사에 대한 신뢰를 구축하며 올바른 의사결정을 촉진함으로써 주주를 위한 장기적인 가치를 창출한다고 믿습니다.

2022 하이라이트

ESG 발전과 기업 리스크 관리를 위한 이사회의 **구조적 감독**과 책임 **강화**

장기 보상 지표에 정량화 가능한 온실가스 감축 지표를 추가하여 **기후 책임성을 강화**

이사회 구성원의 **33%**가 여성, 33%는 미국 소수민족으로 구성되어 이사회 **다양성 측면에서 S&P 500 기업을 계속해서 상회**

ESG 보고 및 공시에 대한 기준을 높이고, Scope 3 목표를 설정하는 과정에서 방법론과 공시를 개발

과학 기반 목표 이니셔티브(SBTi)와 협력하여 화학 부문에 특화된 탈탄소화 가이드라인 개발을 지원



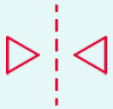
강력한 지배구조 관행과 균형 잡힌 리더십 구조를 갖춘 **독립적 이사회**, 명확한 역할과 실질적 책임을 가진 독립적 **대표 이사**



균형 잡힌 배경, 관련 기술 및 경험을 갖춘 **다양한 이사회 구성**원 유지



주주, 고객, 공급업체, 커뮤니티, 직원을 포함한 **다양한 이해관계자와 정기적으로 소통하고 피드백을 수집**



명확한 이사회 감독과 책임을 통해 전략과 목표를 회사의 가장 큰 기업 **위험 및 기회 영역에 맞게 조정**



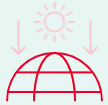
비즈니스 및 환경, 사회, 지배구조 우선순위를 지원하기 위한 **보상 프로그램 설계**.



효과적인 행동 강령 및 윤리 프로그램을 통해 **청렴 문화 확보**

다우 목표의 실천: 2022 하이라이트

다우의 목표와 팀 다우의 열정에 힘입어 우리는 회사, 주주, 사회를 위한 장기적인 가치를 창출하는 데 주력합니다.



탄소 배출량이 가장 많은 25개 사업장에 대한 **Scope 1 및 2 배출량 감축 계획 개발**



2030년까지 플라스틱 폐기물 및 기타 형태의 대체 공급 원료를 전환하여 **3억 미터톤**의 순환 및 재생 솔루션을 상용화하기 위한 **폐기물 전환 목표 발표**



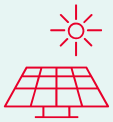
무라 테크놀로지(Mura Technology)와 파트너십을 맺고 2030년까지 600KTA의 선진적 재활용 용량을 증량



R&D 포트폴리오의 **87% 이상**을 지속 가능성과 연계



장기 보상 지표에 온실가스 배출량 감축 목표를 추가하여 **기후 책임성 강화**



2025년 목표를 초과하여 **재생 에너지에 대한 접근성**을 1,000MW로 **확대**



X-에너지(X-energy)와 공동 개발 계약을 체결하여 텍사스주 시드리프트(Seadrift, Texas) 사업장에서 탄소 배출 제로 첨단 원자력 기술을 활용하기로 발표



재활용 플라스틱을 최대 70%까지 함유한 **12가지 새로운 등급**의 REVOLOOP ™ 재활용 수지를 상용화



2025 지속가능성 목표 2개를 예정보다 2년 앞당겨 **달성**: 청사진을 선도하고 획기적인 혁신 달성



이사회 다양성 부문에서 S&P 500 기업을 계속 앞질렀으며, 이사 중 33%가 여성, 33%는 미국 내 소수 민족으로 구성됨



전 세계 인력의 **57.3%**가 전 세계 10개의 ERG 중 하나 이상에 참여하는 등 **업계 최고 수준의 ERG 참여도 달성**



전 세계 다우 직원 중 여성 비율은 29.5%로, 미국 내 소수민족 비율을 27.5%로 **개선**



지역사회 중심 솔루션을 통해 **4만 명의 학생**이 학업 성취를 달성하고 **13만 6000명**이 안전하고 긍정적이며 포용적인 환경에 접근하게 됨



최초의 글로벌 자원봉사를 실시하여 **3,500명이 넘는 팀** 다우 자원봉사자들이 **24개국에서 150개 이상**의 지역사회 프로젝트를 지원하기 위해 약 **9,000시간**을 봉사



다양성 인증을 획득한 공급업체에 대한 지출이 목표치를 상회한 **2억7,500만 달러를 달성**.

2050년까지 탄소 중립을 달성하기 위한 노력 전개	**우리가 서비스를 제공하는 시장의 순환성과 지속가능성 개선**	**포용적이고 다양하며 책임감 있는 문화 조성**	**지역사회의 발전과 복지에 긍정적으로 기여**



Dow Inc.
Midland, MI 48674 U.S.A.
FESGRPT@dow.com
corporate.dow.com

Form No. 066-00442-43-0623 DOW