



Intersections

2024 진행 보고서 | 목표를 향한 진전

핵심 요약: 진행 보고서

2025년 6월 18일에 발간된 다우의 2024 인터섹션 보고서(Dow's 2024 Intersections Report)는 모든 이해관계자들을 위한 보다 지속가능한 미래를 다우가 어떻게 만들어가고 있는지를 보여줍니다.

우리는 소재 과학 분야의 전문성과 전략적 협업을 통해 회사, 고객, 임직원, 주주, 그리고 사회 전반에 걸쳐 장기적인 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

2024년, 다우는 우리 회사와 이해관계자들에게 중요한 핵심 과제들을 추진하는 데 있어 의미 있는 진전을 이뤘습니다. 여기에는 기후 보호, 순환 경제 선도 및 보다 안전한 소재, 활기찬 조직과 지역사회 조성, 그리고 최고 수준의 거버넌스를 통한 책임 경영 실현이 포함됩니다.

2024년 보고서는 다우가 자발적으로 지속가능성 보고를 시작한지 21년, 포용성 보고를 시작한지 7년째 되는 해를 기념합니다. 이 보고서는 2024년 12월 31일자로 마감된 회계연도의 다우의 실적을 반영합니다. 본 보고서는 dow.com/progress-report에서 확인하실 수 있습니다.

투명성과 책임성을 강화하기 위해, 다우의 2024년 환경, 사회 및 지배구조에 대한 공시는 다음의 네 가지 주요 기준과 프레임워크에 맞춰 작성되었습니다.

- 딜로이트를 통해 제한적 검증을 받은 2021 글로벌 지속가능성 보고 이니셔티브(2021 Global Reporting Initiative (GRI));
- 딜로이트를 통해 제한적 검증을 받은 온실가스(Greenhouse Gas(GHG))프로토콜
- 기후 관련 재무 정보 공개 태스크 포스(The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD))
- 지속가능성 회계 기준위원회(The Sustainability Accounting Standards Board (SASB))의 화학 산업 부문 표준



지속가능성과 과학의 교차점에서 실현하는 우리의 비전

다우는 소재 과학 분야의 전문성을 활용하고 파트너들과 협력하여 지속가능한 미래를 실현하는 데 최선을 다하고 있습니다.

우리의 열정과 전문성을 바탕으로, 다우는 혁신과 지속가능성에 대한 집중을 통해 주주, 회사, 그리고 사회 모두를 위한 장기적인 수익 성장을 이루겠다는 의지를 변함없이 이어가고 있습니다.

Who We Are – 글로벌 소재 과학 기업

AMBITION

세계에서 가장 혁신적이고, 고객 중심적이며, 포용적이고 지속가능한 소재 과학 기업이 되는 것

PURPOSE

소재 과학 전문성과 파트너와의 협력을 통해 전 세계에 지속가능한 미래를 제공하는 것

GOAL

가치 성장과 최고의 실적 달성

VALUES



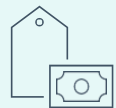
신의



사람에 대한 존중



지구 보호



\$430억

2024년 약 430억 달러의 매출



36,000

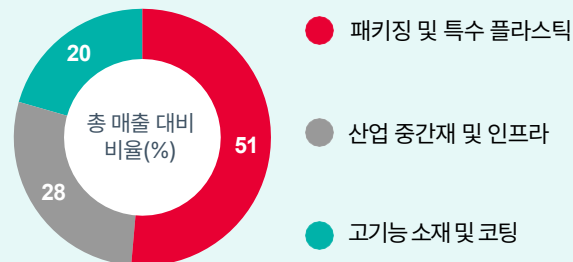
약 36,000명의 임직원



91

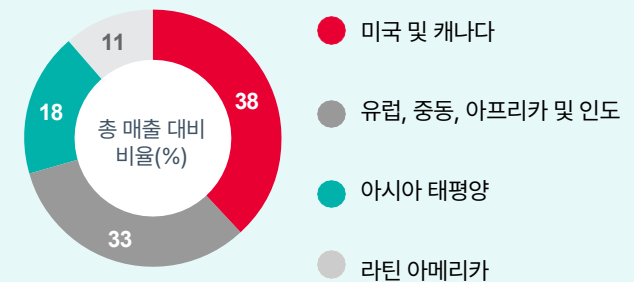
30개국에서 91개의 생산 시설 운영

2024년 매출 사업부문별



기업: 1%

2024년 매출 지역별



What We Do – 고성장 시장의 고객에게 가치를 제공합니다

산업 트렌드에 힘입어 2025년 중반까지 8,000억 달러 이상의 시장 기회 창출 가능¹

포장재	인프라	소비재	모빌리티
~30%	~40%	~20%	~10%
시장 성장 동력			
- 지속가능성 및 성능에 대한 요구 - 중산층의 성장 - 도시화 - 식량 및 안전 문제 - 경량화 및 고성능 포장재	- 탈탄소화 및 에너지 전환 - 내구성과 수명 연장 - 도시화 - 연결성 확대 - 건물 효율성 향상	- 지속가능성과 성능에 대한 요구 - 중산층의 성장 - 건강과 편안함에 대한 관심 - 인공지능 및 데이터 센터 수요 - 고효율 최종 제품에 대한 수요	- 전기화 - 순환성 및 탈탄소화 - 자동차 OEM 공정 통합 - 변화하는 모빌리티 패턴 - 인공지능 기반 설계 및 제조 - 경량화
주요 적용 분야 및 다우 기술			
- 지속가능성과 성능 요구를 충족하기 위한 순환성 강화 REVOLOOP™ 재활용 수지(Recycled Resins) ↗ - 식품 안전성과 폐기물 저감을 위한 성능 향상 INNATE™ 고성능 수지(High-Performance Resins) ↗ - 다운게이징(downgauging)을 통한 지속가능성 향상 DOWLEX™ 폴리에틸렌 수지(Polyethylene Resins) ↗ - 고급 화장품 포장재의 지속가능성 향상 SURLYN™ 아이오노머(Ionomers) ↗ - 안정적인 의료 및 제약 포장을 통한 자원 효율성 개선 DOW™ HEALTH+™ 폴리머(Polymers) ↗	- 재생에너지 전환 지원 ENGAGE™ PV POEs ↗ - 탈탄소화 및 탄소 포집 기술 향상 UCARSOL™ 조제 용제(Formulated Solvents) ↗ - 환경 영향 저감 및 자율주행 인프라 구현 FASTRACK™ 아크릴 에멀전(Acrylic Emulsions for Pavement Markings) ↗ - 고성능 건물의 내재 탄소 저감 세계 최초 건물용 탄소 중립 실리콘 서비스(World's First-Ever Carbon-Neutral Silicone Service for Façades) ↗ - 신호 전달력 및 내구성 향상 AXELERON™ 통신 케이블(Telecom Cable Compounds) ↗ - 건식 혼합물 애플리케이션 성능 및 지속 가능성 제공 WALOCEL™ 셀룰로오스 에테르(Cellulose Ethers Drymix) ↗	- 사용 완료된 폐기물 변환을 통한 폴리우레탄 순환 실현 Renuva™ 재활용 소재(Recycled Content) ↗ - 데이터 센터 배출량 및 에너지 사용 감축 DOWFROST™ & DOWSIL™ 액체 냉각 기술(Liquid Cooling Technologies for Data Centers) ↗ - 방수 종이 제품의 재활용성 향상 RHOBARR™ 방수지 코팅(Barrier Paper Coatings) ↗ - 제약 분야의 규제 요건 충족 지원 CARBOWAX™ SENTRY™ for Pharmaceuticals and Consumer Health ↗ and DOW™ Propylene Glycol-CIR USP/EP for Pharmaceuticals and Food ↗ - 고성능 전자제품의 신뢰성 확보 열전도성 실리콘 겔(Thermally Conductive Silicone Gel for High-Performing Electronics) ↗ - 지속가능한 감압 접착 기술 혁신 고급 無용제형 DOWSIL™ 접착제(Advanced Solventless DOWSIL™ Adhesives) ↗	- 저탄소 배출 인테리어 애플리케이션 LuxSense™ – 세계 최초의 실리콘 기반 럭셔리 합성 소재(World's First Silicone-Based Luxury Synthetic Materials) ↗ - 배터리 내구성 향상 VORATRON™ 폴리우레탄 시스템(Polyurethane Systems) ↗ - 차량 경량화 실현 ENGAGE™ 11000 시리즈(11000 Series) ↗ - 소음 저감 및 경량화 ACOUSTICRYL™ 액상 소음 차단 코팅(Liquid Applied Sound Damping) ↗ - 전력 전자 장비의 성능 및 신뢰성 향상: DOWSIL™ 실리콘 엘라스토머(Silicone Elastomers) ↗ - 기밀성과 유연성을 높이는 외장 실링 기술 NORDEL™ EPDM ↗ - 순환성 강화 SPECFLEX™ CIR 폴리우레탄 시리즈(CIR Polyurethane Series SPECFLEX™ C) ↗

각주1 - 백분율 분포는 2022년부터 2024년까지의 평균 매출을 기준으로 하며, 다우 총 매출에서 본사 부문과 하이드로카본 및 에너지 부문은 제외됨.

목적의 실현 – 2024 주요 성과

다우는 사업 전략과 지속가능성 전략, 운영 체계, 제품, 기술 역량을 유기적으로 정렬하며, 진출 시장 내에서 지속가능한 신규 성장 기회를 발굴하고 있습니다. 우리의 목표는 주주를 위한 가치 성장(Value Growth)을 실현하는 것입니다.

기후 보호

캐나다 앨버타주 포트스캐처원(Fort Saskatchewan)에서 **세계 최초로 Scope 1, Scope 2 배출량이 순제로(net-zero)인 통합 에틸렌 크래커 및 부가 생산 시설**의 건설을 시작함. 재무 유연성 확보와 시장 상황에 부합하는 전략 조정을 위해, 2025년 4월 해당 프로젝트의 건설을 일시 연기하였으나 해당 프로젝트에 대한 확고한 의지를 유지 중.

당사 사업장과 인근 지역사회의 물 회복력(water resilience) 강화를 지원하기 위해, **차세대 물 & 자연 전략(Water & Nature Strategy)**을 새롭게 출범.

고객의 Scope 3 배출 감축 목표 달성을 지원하기 위해, **Carbon Footprint Ledger™** 방식에 기반한 **다우 전자 차원의 온실가스(GHG) 정산 체계**를 도입.

미국 텍사스 시드리프트(Seadrift) 사업장에 **차세대 소형 모듈형 원자로(small modular nuclear technology)** 기술을 도입하기 위한 프로젝트를 추진 중이며, 이를 위해 미국 원자력 규제위원회(The United States Nuclear Regulatory Commission)에 건설 허가 신청서 제출을 진행 중.

피부 및 메이크업용으로 인종된 DOWSIL™ 탄소중립 실리콘 엘라스토머 블렌드를 출시하여, 고객의 니즈를 충족시키는 동시에, 성능과 지속가능성 모두에 대한 다우의 확고한 의지를 보여줌.

순환 경제 선도 및 보다 안전한 소재

미국의 선도적인 플라스틱 폐기물 기계적 재활용 기업인 서큘러스(Circulus)를 인수함으로써, 순환 솔루션을 확대함. 이를 통해 연간 **5만 톤 규모의 재활용 소재 생산 능력**을 추가 확보하며, 고객의 니즈에 더욱 효과적인 응대를 가능하게 함.

JLR 및 애디언트(Adient)와 협력하여 **자동차 시트 분야에서 순환성을 실현하는 획기적인 성과를 달성.**

아시아 태평양 지역에서 SCG 케미컬(SCG Chemicals)과 연간 20만 톤 규모의 플라스틱 폐기물을 2030년까지 순환 제품으로 전환하기 위한 **전례 없는 형태의 순환경제 파트너십 양해각서(MOU)**체결을 발표.

재활용이 어려운 폐기물로부터 폴리에틸렌을 회수해 소비재 포장재로 재사용할 수 있도록, 프록터&갬블(Procter & Gamble)과 함께 신기술을 공동 개발하는 협약 체결.

활기찬 조직과 지역사회 조성

2년 연속 그레이트 플레이스 투 워크(Great Place To Work®)와 포춘(Fortune)지가 선정한 **세계 최고의 직장(World's Best Workplaces™)**중 하나로 등재.

자격 요건을 갖춘 임직원을 대상으로 돌봄 코치(care coach) 지원과 육아 비용 보조를 포함한 **새로운 돌봄 지원 프로그램**을 도입함.

전체 다우 임직원의 77%가 지난 1년간 최소 한 번 이상 자신이 거주하고 일하는 지역사회에서 **자원봉사 활동에 참여함**¹.

기업 차원, 재단, 현물 기부를 포함해 **총 3,370만 달러**를 사회공헌 활동에 투자.

책임 경영 및 최고 수준의 성과 실현

이사회 구성원의 자격 평가 및 공시를 지속적으로 강화하였으며, 특히 구성원의 자기기능 역량과 자격에 중점을 둠.

임원 리더십 승계 계획 및 리더십 재정비에 지속적으로 집중.

이사회 문화와 회의 운영 방식에 대한 **거버넌스 관행을 재정비**하여, 솔직한 소통, 엄정한 의사결정, 그리고 지속적인 개선을 가능하게 함.

각주¹: 2024년 직원 경험과 만족도를 측정하는 연례 직원 설문조사(Voice) 응답자 기준 비율.

2025 지속가능성 목표 추진 현황

10년에 걸친 2025 지속가능성 목표의 마무리가 가까워짐에 따라, 다우의 지속가능성 여정도 계속해서 진화하고 있습니다.

앞으로는 동일한 비전을 공유하는 파트너들과의 협업과 소재 과학 분야의 전문성을 바탕으로, 보다 지속가능하고 탄탄한 미래를 함께 그려갈 수 있을 것입니다.

2025 지속가능성 목표	 청사진 주도	 획기적인 혁신 실현	 순환경제촉진	 자연의가치존중	 지속가능한 지구를 위한 안전한 소재	 영향력을 위한 참여: 지역사회, 임직원, 고객	 세계 최고 수준의 운영 실적
2024년 현황	 달성	 달성	 달성	 달성	 진행중	 달성	 진행중 ²
	- 탄소 감축 실현(Unlocking Carbon Reductions ㉠, 2018), 지속가능한 유역 관리(Sustainable Watershed Management ㉠, 2018), 제품 안전(Product Safety ㉠, 2021), 자연의 가치 평가(Valuing Nature ㉠, 2021) 등 다양한 청사진(Blueprint) 개발을 바탕으로, 2022년에 해당 목표를 달성. - 협업 실현을 위한 청사진 사고 도구(Blueprint Thinking Toolkit for Collaborative Action ㉠)를 지속적으로 공유함.	전체 연구개발(R&D) 포트폴리오의 90% 이상을 지속가능성 성과와 연계하여, 목표였던 85% 이상을 초과 달성. - 에디슨 어워드(Edison Awards ㉠) 12개, R&D 100 어워드(R&D 100 Awards ㉠) 4개, BIG 이노베이션 어워드(BIG Innovation Awards ㉠) 6개를 수상했으며, 이외에도 28건 이상의 제품 관련 수상 실적을 기록. - ISO 14040/14044 표준에 따라, 다우 혁신 포트폴리오 지속가능성 평가(Dow Innovation Portfolio Sustainability Assessment) 및 제품 생애주기 분석을 지속적으로 활용하여 혁신 활동의 방향성을 설정함.	REVOLOOP™ 재활용 플라스틱 수지(Recycled Plastics Resins ㉠)와 타이어용 SILASTIC™ 자가 밀봉 실리콘(Self-Sealing Silicone ㉠) 등 여러 주요 프로젝트를 실행한 결과, 해당 목표를 2023년에 달성.	- 자연을 보전하고 향상시키는 비즈니스 기반 프로젝트를 통해 총 12억 달러의 순현재가치(Net Present Value)를 창출하며, 해당 목표를 2023년에 달성. 2021년, 모든 자본 투자 프로젝트에 대해 자연, 물, 공기, 토양, 토지 이용에 미치는 잠재적 영향과 이점 및 자연 기반 기술 활용 가능성을 평가하는 목표를 달성함.	- 세 가지 핵심 지표 전반에서 약 98%의 목표 달성률을 기록. - 우선 관리 화학물질 전략에 따라, 아홉번째 지속가능한 대체 물질을 도입함. - 제품 안전에 대한 논의 촉진을 위한 협업 5건 참여 약속을 초과 달성함.	전체 임직원의 77%가 자원봉사 활동에 참여했다고 응답했으며, 이는 더 높은 직원 경험 점수와와 상관관계를 보임.¹ - 글로벌 시민활동(Global Citizenship)에 대한 접근 방식을 새롭게 재정립. - 자원봉사를 장려하는 목적 기반 프로그램에 투자하고, 글로벌 자원봉사 및 임직원 리소스 그룹(ERG) 참여 정책을 도입함.	- 운송 안전 관리 지수(Transportation Stewardship Index)에서 50% 개선을 달성했으며³, 우선순위가 높은 건강 리스크를 40% 감축하겠다는 목표도 예정보다 1년 앞서 초과 달성함. 이로써 두 가지 핵심 지표 모두에서 목표를 조기에 달성한 성과를 이룸. - 업계 내에서 상위 25% 수준의 안전 성과(Top Quartile Safety Performance)를 지속적으로 달성. 회사가 구매한 전력의 50% 이상을 재생에너지로 조달하는 성과를 지속적으로 달성하며, 당초 목표를 초과 달성함.

<각주>

1 2024년 직원 경험과 만족도를 측정하는 연례 직원 설문조사(Voice) 응답자 기준 비율.

2 다우는 2025 세계 최고 수준의 운영 실적 목표 달성을 위한 주요 지표 전반에서 상당한 진전을 이루었습니다. 그러나 물 스트레스가 높은 주요 사업장에서의 담수 사용 집약도(freshwater-intensity)는 여전히 도전 과제로 남아 있습니다. 2024년에는 이러한 지역에서 담수 사용 집약도가 감소하긴 했지만, 지속적인 가뭄과 낮은 생산 가동률로 인해 여전히 높은 수준을 유지했습니다.

자세한 내용은 기후 관련 재무정보 공개 보고서(Task Force on Climate-related Disclosures Report) 내 물 사용 집약도(Water Intensity) 항목(p.132)을 참조하시기 바랍니다.

3 2015년 기준 대비.

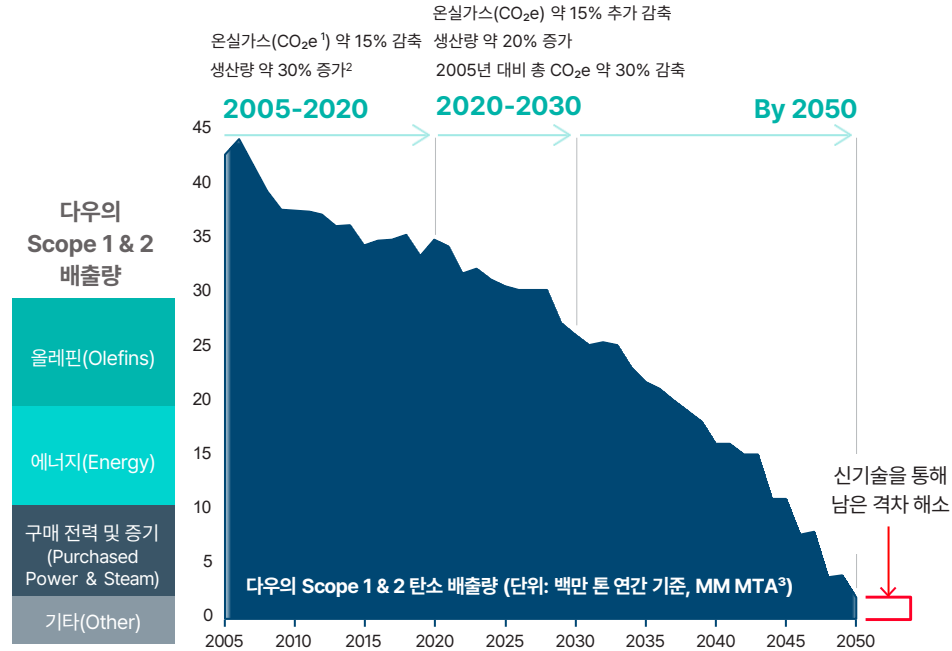
기후 보호 - 탈탄소화

다우는 모두를 위한 지속가능한 미래를 위해 온실가스(GHG) 배출을 줄여야 할 책임이 있다는 점을 인식하고, 이를 기꺼이 수용하고 있습니다. 수십 년에 걸쳐 다우는 운영 과정에서의 온실가스 배출을 지속적으로 감축해왔으며, 가치 성장을 추구하는 동시에, 명확한 탈탄소화 로드맵인 'Path2Zero'와 세부 투자 계획을 통해 구체적인 감축 경로를 제시하고 있습니다.

2024 전략적 실행 조치

- 루이지애나 플라크민(Plaquemine) 사업장의 수명 종료 에너지 설비를 **신기술 기반의 새로운 설비로 교체하여, 탄력적이고 안정적인 증기 및 전력 공급을 가능하게 함**. 이를 통해 **연간 35만 톤 이상의 CO₂ 배출을 감축**하고, **강물 사용량도 30% 절감**.
- 텍사스 시드리프트(Seadrift) 사업장에 **차세대 소형 모듈형 원자로 기술**을 도입하기 위한 프로젝트를 추진했으며, 미국 원자력 규제위원회(The United States Nuclear Regulatory Commission)에 건설 허가 신청서 제출을 준비중.
- **1,000메가와트 이상의 설치 용량**을 기반으로, 회사가 구매하는 전력의 **50% 이상**을 재생에너지로 조달하는 활동을 지속하고 있음.
- **탄소 배출 관리 대장(Carbon Footprint Ledger) 방식에 기반한 다우 전사 차원의 온실가스 통합 정산 체계를 도입**하여, 고객이 Scope 3 배출 감축 목표를 달성할 수 있도록 지원.
- 피부 및 메이크업용으로 **인증된 DOWSIL™ 탄소중립 실리콘 엘라스토머 블렌드**를 출시.

수익 성장을 추진하며 나아가는 다우의 Path2Zero



1 CO₂e = 이산화탄소 환산 배출량 (Carbon Dioxide Equivalent)
2 생산량 증가는 합작 투자사를 제외한 에틸렌 생산 능력 기준
3 MTA = 연간 미터톤(metric tons per annum)

다우는 가치 성장을 추진하는 동시에 탈탄소화(Decarbonize)를 지속적으로 실현하고 있습니다. 우리의 탈탄소화 및 성장(Decarbonize & Grow) 전략은 사업 전반에 걸쳐 적용되며, 그 접근 방식은 다음의 다섯 가지 핵심 영역에 중점을 두고 있습니다:

제조 시설과 공정을 지속가능성 중심으로 최적화

혁신적인 차세대 제조 기술에 대한 투자

가치 창출형 Scope 3 탈탄소화 경로 구축

저온실가스 배출 제품 및 서비스 개발

청정 에너지와 증기 사용 확대

청정에너지 전환 가속화

다우는 소재 과학 전문성을 바탕으로 재생에너지를 지원하고 저탄소 미래로의 전환을 가속화하는 솔루션을 제공하고 있습니다. 태양광 패널의 내구성과 신뢰성 향상부터, 고전압 송전 케이블 제조 과정의 배출 저감에 이르기까지, 다우의 혁신적인 솔루션은 고객의 재생에너지 수요 충족은 물론, 글로벌 탈탄소화 노력에도 기여하고 있습니다.

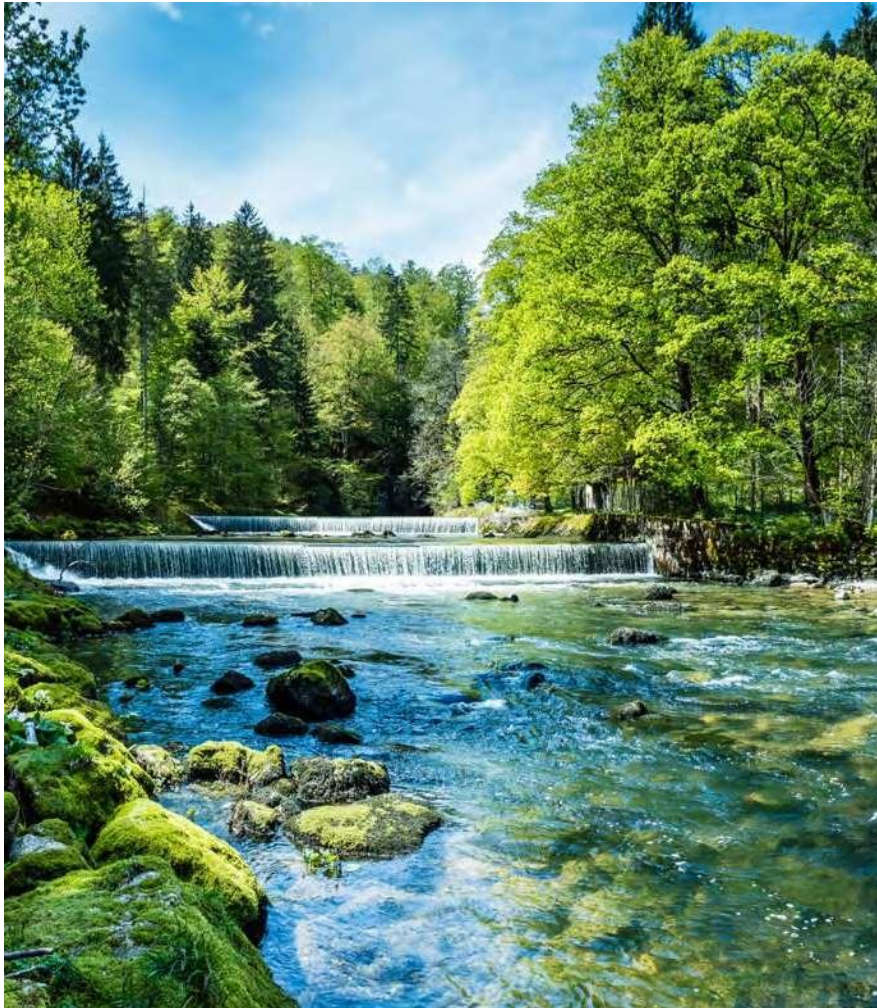
LEARN MORE >>

기후 보호 – 물과 자연

우리의 물과 자연 전략(Water & Nature Strategy)은 다우의 사업 운영과 공급망은 물론, 수자원 유역 및 토지 환경의 복합적인 역학관계를 반영합니다.

우리는 산업과 지역사회, 야생생물, 그리고 지구 전체를 위해 자연의 가치를 인정하고, 물 회복력(water resilience)과 서식지 보전을 적극적으로 지원하고자 합니다.

우리의 접근 방식은 세 가지 주요 분야에 초점을 맞추고 있습니다: 서식지의 환경에 대한 영향을 지속 가능하게 관리하는 것, 공급망 전체와의 협력을 강화하는 것, 그리고 고객 및 가치 사슬 파트너와 함께 혁신을 추구하는 것입니다.



2024 전략적 실행 조치

- 다우의 사업장과 주변 지역사회의 물 회복력(water resilience)을 강화하기 위한 **차세대 물과 자연(Water & Nature) 전략**을 발표.
- **덕스 언리미티드(Ducks Unlimited)와의 파트너십을 확대**하여 자연 서식지를 복원·보전하고, 효과적인 계획과 혁신적 솔루션을 통해 생물다양성을 증진을 발표함. 이를 통해 다음과 같은 다양한 보전 프로젝트를 지원함:
 - **미시간주 시아와시 국립 야생동물 보호구역(Shiawassee National Wildlife Refuge)의 주요 지역을 복원**하는 프로젝트를 진행. 이 프로젝트가 완료 시, 생물다양성이 증가하고, 수질이 개선되며, 홍수 저류 능력(flood storage capacity)이 강화되어 생태적 회복력(resiliency)이 높아질 것으로 기대됨.
 - 루이지애나주 연안에 위치한 **2,030에이커 규모의 담수 습지를 개선**하여, 주요 자연 인프라를 보호하고, 철새와 야생생물 서식지를 강화하며, 지역사회가 누릴 수 있는 야외 레크리에이션 기회를 확대했습니다.
- 텍사스 수자원개발위원회(Texas Water Development Board)는 브라조스포트 상수도공사(Brazosport Water Supply Corporation)에게 해리스 확장 프로젝트(Harris Expansion Project)를 지원하기 위해 **7억 4,750만 달러**의 예산 할당을 승인했습니다. 이 프로젝트는 가뭄 기간 중 산업 및 지역사회의 안정적인 용수 공급을 위해 **해리스 저수지(Harris Reservoir)의 저수 용량을 확대**하기 위한 것입니다. 프로젝트가 완료되면, 다우의 최대 사업장이 위치한 텍사스 프리포트(Freeport)의 사업장과 변 지역사회의 물 회복력(water resilience)을 크게 향상시킬 것으로 기대됩니다.

순환경제 선도

다우는 자재의 제조·사용·재사용 방식을 혁신함으로써 순환경제 촉진에 기여하고 있습니다.

우리는 기술을 개발할 때 천연 자원 수요, 온실가스 배출, 성능, 수명, 폐기 단계 옵션 등 제품의 전 생애 주기를 종합적으로 고려합니다.

2024년에는 '쓰레기 전환(Transform the Waste)' 목표에 부합하는 순환 및 재생 가능 솔루션 16만 7천 톤을 상업화했습니다.¹

2024 전략적 실행 조치

- 미국 소재 기계적 재활용 전문 기업 서큘러스(Circulus)를 인수하여, '쓰레기 전환(Transform the Waste)'¹ 목표 달성을 가속화했으며, 이를 통해 **연간 5만 톤 규모의 재활용 소재 생산 능력**을 추가 확보.
- 새로운 등급의 REVOLOOP™ 재활용 플라스틱 수지를 비롯해, 퍼스널 케어 제품용으로 바이오 기반 및 생분해가 용이한 MaizeCare™ Clarity 폴리머를 확장하는 등 **순환 및 재생 가능 제품 포트폴리오를 확대**함. 또한 매스 밸런스 방식을 적용하여 국제 지속가능성 및 탄소 인증(International Sustainability and Carbon Certification (ISCC) PLUS)을 획득한 다양한 바이오 순환성 소재(bio-circular attributed materials) 제품군도 추가로 확대함.
- SCG 케미컬(SCG Chemicals)과 2030년까지 매년 20만 톤 규모의 플라스틱 폐기물을 순환형 제품(circular products)으로 전환하기 위한 **전례 없는 파트너십**을 맺는 양해각서(MOU)를 체결.
- JLR 및 애디언트(Adient)와 협력하여 **자동차 시트 분야에서 순환 경제를 구현하는 획기적인 기술 혁신**을 성공적으로 개발.
- **재활용이 어려운 폐기물로부터 폴리에틸렌을 회수해 소비재 포장재로 재사용**할 수 있도록, 프록터 앤 갬블(Procter & Gamble)과 함께 신기술을 공동 개발하기 위한 협약 체결.
- 유럽에서 **사용 완료 차량의 부품 및 소재를 재활용**하기 위한 생태계 조성을 목표로, 피오리 그룹(Fiori Group)과 협력 개발을 위한 양해각서(MOU)를 체결.



¹ '3 백만 톤' 목표 산정에 포함되려면, 솔루션이 1) 다우 또는 자회사, 혹은 제3자 서비스 형태로 판매되어야 하고, 2) 바이오 기반 및/또는 폐기물 기반 원료로 제조·전환되어야 하며, 3) 순환 원료 함량 및 물량이 측정 가능하고 감사가 가능해야 합니다. 매스 밸런스 방식의 물량에 대해서는 무상 할당을 가정합니다.

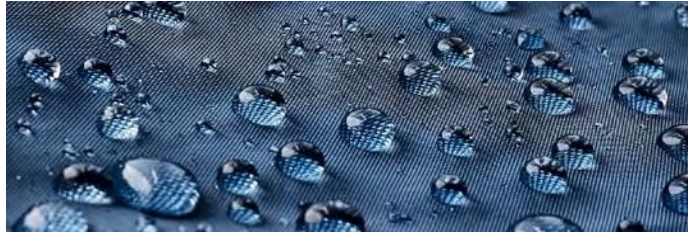
보다 안전한 소재 우선화

다우는 강력한 혁신 역량을 바탕으로, 지속가능한 대체 소재를 개발하거나 제품 내 우선 관리물질(priority substances)을 줄이거나 제거하고 있습니다. 또한, 제조시설의 배출량 감축을 위해 청정 원재료 제조 기술에도 투자하고 있으며, 필요에 따라 일부 물질의 다운스트림 용도 제한 조치도 시행합니다.

2024년 전략적 시행조치



- 자동차 시트용 인조 가죽 소재로 EVOAIR™ 폴리올레핀 엘라스토머([Polyolefin Elastomers](#) ㄱ)를 상업화함.



- 업계에서 과불화알킬(perfluoroalkyl)과 준과불화알킬(polyperfluoroalkyl)의 대체재를 모색하는 가운데, 다우는 동등하거나 더 뛰어난 성능을 제공하는 소재인 [DOWSIL™ IE-9100 에멀전](#) ㄱ, [TRITON™ FCX-800 계면활성제](#) ㄱ, [TRITON™ FCX-810 계면활성제](#) ㄱ 를 출시함.



- 비온드 베니그([Beyond Benign](#) ㄱ)와의 협력을 확대하여, 고등교육 과정에 친환경 화학을 확산하고 있음.

보다 안전한 소재: 우리의 접근 방법



강력한 리스크 관리 경험을 바탕으로, 당사 제품 포트폴리오 구성.
[자세히 알아보기](#) ㄱ



우려 물질을 우선순위로 선정하고, 이들 제품의 전 생애주기에 걸쳐 대응하기 위한 명확한 실행 계획을 수립.



지속가능성과 연계된 혁신 및 고객·밸류체인 파트너와의 협력을 통해 차세대 화학 기술 개발.

안전, 건강, 웰니스 문화 조성.

다우는 모든 임직원이 매일 안전하게 집에 돌아가는 것을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 또한, 임직원들이 신체적·심리적으로 건강하고 안전하다고 느끼는 환경이 뒷받침될 때, 다우가 고객의 니즈를 충족하는 신뢰받는 생산성 높은 기업으로 성장할 수 있음을 잘 알고 있습니다.

2024 전략적 실행 조치

- 직장 내 **고위험 건강 요인**(예: 소음, 인체공학, 화학물질 노출)을 **40% 이상 감축**하며, 2025년 목표를 초과 달성¹
- 혈압, 체질량지수(BMI), 식습관 등 **건강 위험 요인**에서 **34.7% 개선**¹
- 2024년 기준, 전체 임직원의 **91.9%**가 당사의 **헬시 컬처 인덱스(Healthy Culture Index)** 최고 등급 사업장에서 근무^{1 2}
- 토탈 워커 헬스 (Total Worker Health®)** 지수 목표를 초과 달성하며, 2025 최고 수준 운영 성과 목표(2025 Sustainability Goal for World-Leading Operations Performance)의 일환인 100% TWH 지수 달성을 앞두고 있음.



2024년 말 기준, 우리는 다음과 같은 성과를 달성했습니다:

사망 사고 없이

**4년
9개월**



5

레벨 1(L1) 또는
레벨 2(L2)
교통사고 없이 5년
연속 유지³



0.18

기록 가능한 부상률
0.18⁴ – 업계 상위
25% 수준의 성과



35

공정 안전 누출 사건(PSCs)⁵
35건 – 2005년 기준 대비
97% 감소

¹ 2016년 기준 대비 비교한 수치.

² 다우 건강한 조직문화 지수(The Dow Healthy Culture index)는 미국 질병통제예방센터(CDC)의 직장 건강 평가표(Worksite Health ScoreCard)를 기반으로 하며, 건강한 선택지에 대한 접근성, 조직의 지원, 작업장 노출, 산업 위생, 임직원의 건강 문화 등 다양한 요소를 평가함.

³ 레벨 1(L1) 및 레벨 2(L2)는 중상해 또는 사망 사고로 분류됨.

⁴ 직원 100명당 OSHA 기록 기준의 업무 관련 부상 및 질병 건수를 나타냄.

⁵ 미국석유협회(API) 권고안 RP-754의 1단계 및 2단계 공정 안전 누출 사건(PSCs)에 부합.

경쟁 우위로서의 포용성 강화

포용성은 다우의 목표의 핵심이며, 비즈니스 전략과도 완벽히 일치합니다.

이는 더 혁신적인 솔루션을 창출하고, 보다 탄탄한 인재 및 공급망을 구축하며, 주주들에게 장기적인 가치를 제공할 수 있도록 해줍니다.



외부 기관으로부터의 인정

- 그레이트 플레이스 투 워크(Great Place To Work®)와 포춘(Fortune)이 선정한 **세계에서 가장 일하기 좋은 기업(World's Best Workplaces™)** 중 하나로 2년 연속 등재.
- 저스트 캐피탈(JUST Capital)과 CNBC가 공동 발표한 **JUST 100** 리스트에 5년 연속 선정
- 페어360(Fair360)이 발표한 **2024년 'Top 50 Companies'** 리스트에서 3위로 순위 상승
- 포춘(Fortune)이 선정한 **'세계에서 가장 존경받는 기업(World's Most Admired Companies)'**에 3년 연속 선정.
- 그레이트 플레이스 투 워크(Great Place To Work®) 및 포춘(Fortune)이 선정한 **'제조 및 생산 부문 최고의 직장(Best Workplaces in Manufacturing & Production)'** 리스트에서 처음으로 1위를 차지함.
- 포춘(Fortune)이 선정한 **'미국에서 일하기 좋은 100대 기업(Fortune 100 Best Companies to Work For®)'** 리스트에 4년 연속 이름을 올림.

공급망 다양성을 통한 영향력 실현



활동 국가: 21개국, 6개 대륙, 19개 인증 협의체¹

4억 3,900만 달러 : 인증된 다양한 공급업체와의 글로벌 거래액

3억 2,900만 달러² : 국내총생산(GDP)에 기여한 금액

2,602명² : 창출 및 지원된 일자리 수

1억 8,900만 달러² : 급여 및 복리후생에 기여한 금액

1 인증 협의체란, 다양한 공급업체를 인증하는 기관 또는 이들의 발전을 지원하는 지역 내 조직을 의미합니다.
2 다우는 공급망 다양성이 미친 사회·경제적 영향을 측정하기 위해 대형 회계법인과 협업하여 해당 데이터를 수집하였습니다.

임직원 리소스 그룹 (Employee Resource Group)를 통한 참여 확대

2024년, 전 세계적으로 다우 임직원의 61% 이상, 리더의 97%가 10개의 ERG 중 하나 이상에 가입함.

ERG 가입자들은...

+22%

다우에 대한 만족도가 22% 더 높음

+20%

다우에서의 성장 및 개발 기회에 대한 만족도가 20% 더 높음

+23%

다우를 '일하기 좋은 회사'로 추천할 의향이 23% 더 높음

+25%

다우에 계속 근무하고 싶다는 의향이 25% 더 높음

다우의 ERG가 만들어내는 더 많은 긍정적 영향들은...

150+

ERG 주도로 150건 이상의 지역사회 프로젝트 실행

80%

ERG 가입자의 80% 이상이 연 1회 이상 자원봉사 활동에 참여

열정적인 사람들, 강력한 파트너십, 의도된 영향력

다우는 혁신적이고 포용적이며 더 지속가능한 미래를 만들어 나가고자 합니다. 이 미래는 지역사회가 번영하고, 모두가 과학·기술·공학·수학(STEM)과 숙련 기술 직업에 공정하게 접근할 수 있으며, 임직원들이 자원봉사를 통해 긍정적인 사회 변화를 가속화할 수 있는 환경입니다. 다우는 사람들의 열정, 강력한 파트너십, 그리고 지속적인 영향력에 대한 의지를 바탕으로, 우리가 사업을 영위하는 지역사회에서 긍정적이고 지속적인 변화를 창출하는 데 집중하고 있습니다.



번영하는 지역사회

다우가 운영 중인 지역에서
지역사회가 필요로 하는
과제를 해결하고, 재난 대응
및 회복력을 지원하며,
공정한 기회를 증진합니다.



STEM 및 숙련 기술 직업

STEM 및 숙련 기술 직업
교육의 진입로를 구축하고,
학생들이 혁신 중심의 직업과
연결될 수 있도록 돕습니다.
특히 소외 계층과 청소년을
중점적으로 지원합니다.



지속가능성

순환경제, 탈탄소화, 수자원
보호, 건강한 생태계를
촉진합니다. 특히 환경적 위험과
부담을 불균형적으로 겪는
지역사회에 초점을 맞춥니다.

2024년 사회적 가치 창출 주요 성과

3,370만 달러

다우 본사, 다우 재단, 현물 기부 등을
포함해 3,370만 달러 투자

77%

다우 임직원의 77%가 지난 1년간 한 번 이상
자원봉사에 참여

>600

600개 이상의 비영리단체, 교육기관 및 지역사회
조직과 협력하여 사회 변화를 촉진하고 더 지속가능한
미래를 공동 구축

2024년 비영리단체 협력 성과¹

3,700명이 식량 안보 또는
주거 환경 개선의 혜택을 경험

4,100명이 지역사회 자원
접근성 향상으로 혜택을 받음

4,800명이
건강 및 웰빙 개선

11,900명이
학위를 취득하거나 취업 능력을 향상

¹ 트루 임팩트(True Impact)는 다우의 제3자 사회성과 평가 기관으로, 수혜 단체와 직접 협력해 Dow의 기여분을 측정합니다. 프로젝트 성과는 표준화된 모델과 지표를 통해 계산됩니다.

기업 지배구조를 통한 실질적 책임 경영

다우의 기업 지배구조 접근 방식은 핵심 가치에 기반하며, 장기적인 성공을 뒷받침하고, 의사결정 역량을 강화하며, 회사에 대한 신뢰를 구축하는 문화를 형성합니다. 우리는 투명성을 제고하고, 정직한 기업 문화를 조성하며, 주주의 이해와 전략적 방향성을 일치시키는 것을 목표로 합니다.

2024년 주요 활동



이사회 자격 평가 및 정보공개 지속적 개선



차세대 경영진 육성과 승계 계획에 대한 지속적 관심, 이사회 및 주주와의 교류 강화



이사회 문화 및 회의 역학에 대한 **지배구조 관행 개선** → 진솔한 커뮤니케이션, 철저한 의사결정, 지속적 개선 유도



건고한 지배구조 관행 및 균형 잡힌 리더십 구조를 갖춘 **독립적인 이사회 구성**으로 **독립적 수석 이사(Lead Director)**의 명확한 역할과 책임 정의



다양한 배경, 적절한 기술 및 경험을 갖춘 **검증된 이사회 구성 유지**



주주, 고객, 공급업체, 임직원을 포함한 **다양한 이해관계자와의 정기적인 소통과 피드백 수렴**



회사의 주요 리스크 및 기회와 **전략·목표를 연계하고**, 이에 대한 이사회의 감독 및 책임 강화



보상 제도 설계를 통해 비즈니스 및 ESG 목표 달성 지원



효과적인 행동강령 및 윤리 프로그램을 통해 **정직한 기업 문화**를 유지

미래예측진술에 대한 유의사항

본 보고서에 포함된 일부 진술은 1933년 증권법 제27A조(개정 포함) 및 1934년 증권거래법 제21E조(개정 포함)를 포함한 연방법상 "미래예측진술(Forward-Looking Statements)"에 해당합니다. 이러한 진술은 종종 향후 사업 및 재무 실적, 재무 상태, 기타 관련 사안에 대한 기대를 다루며, "예상한다(anticipate)", "믿는다(believe)", "~할 수 있다(could)", "추정한다(estimate)", "기대한다(expect)", "의도한다(intend)", "~할 수도 있다(may)", "기회(opportunity)", "전망(outlook)", "계획한다(plan)", "예측한다(project)", "추구한다(seek)", "~해야 한다(should)", "전략(strategy)", "목표(target)", "~할 것이다(will)", "계속될 것이다(will continue)", "결과로 이어질 가능성이 크다(will likely result)", "~일 것이다(would)" 등의 표현과 그 유사어 및 부정형을 포함하고 있습니다.

미래예측진술은 다우가 통제할 수 없는 위험, 불확실성 및 기타 요인의 영향을 받는 미래 사건에 대한 현재의 가정과 기대에 기반하고 있으며, 실제 결과는 이러한 진술에서 예상되거나 암시된 바와 실질적으로 다를 수 있습니다. 해당 진술은 작성일 기준으로만 유효합니다. 이러한 요인에는 다음이 포함되나 국한되지 않습니다:

다우 제품의 판매 실적, 다우의 비용, 미래 수익 및 수익성, 러시아-우크라이나 및 중동 지역 간 충돌로 인한 제재, 수출 제한, 공급망 혼란 또는 경제 불확실성 증가, 자본 소요 및 자금 조달 필요성과 가능성, 기술 개발에서의 예상치 못한 장벽(예: 다우의 예정된 자본 및 운영 프로젝트 포함), 알버타(캐나다) 통합 에틸렌 크래커 및 파생 시설의 성공적 완공을 포함한 탄소 중립 약속 실현 가능성, 시장 규모 및 경쟁력, 신제품 개발 및 제품 수명 주기 관리 능력, 시장 수용 속도 및 정도, 중대한 소송, 환경 관련 사건 및 그에 따른 예기치 못한 비용, 경쟁 기술의 성공 여부, 국내외에서의 지식재산 보호 능력, 구조조정, 자산 매각, 인수합병 등 계획된 조직 변화 및 그에 따른 인력감축, 제조시설 또는 자산 폐쇄, 비용과 효과, 에너지 및 원자재 가격 변동, 공정안전 및 제품관리 운영, 주요 고객 및 공급업체와의 관계 변화, 여론 및 정치적 리더십의 변화, 플라스틱 환경 문제 및 플라스틱 순환경제 미비에 대한 우려 증가, 소비자 선호 및 수요 변화, 법률, 규제, 정치 상황, 관세 및 무역정책, 산업 동향의 변화, 글로벌 및 자본시장 상황 (인플레이션, 시장 불확실성, 금리, 환율, 주식 및 원자재 가격 등), 사업 및 물류 중단, 테러, 전쟁, 방해 행위 등 보안 위협(특히 러시아-우크라이나 및 중동 분쟁 포함), 기상이변 및 자연재해, 사이버 공격 등으로 인한 정보기술 시스템 장애, 다우듀폰(DowDuPont Inc.)으로부터의 분리와 관련된 위험 (듀폰 드 느무르 (DuPont de Nemours, Inc) 또는 코테바(Corteva)에 대한 보증 책임 포함), 팬데믹 및 기타 공중보건 관련 위험이 다우의 비즈니스에 미치는 글로벌 및 지역적 경제 영향

미래예측진술에서도 특정 결과나 사건에 대한 기대나 신념이 언급될 경우, 이는 다우 경영진의 현재 계획과 기대에 기반하며, 성실하게 표현되고 합리적인 근거가 있다고 판단되지만, 그 기대가 실제로 실현된다는 보장은 없습니다.

실제 결과 및 사건이 미래예측진술과 실질적으로 다를 수 있는 주요 위험 요인과 불확실성에 대한 구체적 논의는, 2024년 12월 31일 종료 회계연도에 대한 다우의 연차보고서(Form 10-K) 및 이후 분기보고서(Form 10-Q)에 포함된 "위험요소(Risk Factors)" 섹션에 상세히 기재되어 있습니다.

이외에도 다우가 현재 식별하지 못했거나 중요하지 않다고 판단하는 다른 위험 요소가 존재할 수 있으며, 해당 위험이 실제로 발생할 경우 다우의 사업에 중대한 부정적 영향을 미칠 수 있습니다.

다우와 TDCC는 새로운 정보나 미래 사건 등으로 인해 본 미래예측진술을 공개적으로 갱신하거나 수정할 어떠한 의무도 지지 않습니다, 단 관련 증권법 등 적용법에서 요구하는 경우는 예외입니다.



Dow Inc.
Midland, MI 48674 U.S.A.
FESGRPT@dow.com
corporate.dow.com